



Администрация Новоладожского городского поселения

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 декабря 2020 г.

№ 804

О внесении изменений в муниципальную программу МО Новоладожское городское поселение "Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления МО Новоладожское городское поселение" на 2020-2022годы

В соответствии со ст. 20 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, на основании постановлением администрации Новоладожского городского поселения № 880 от 28.11.2017 года «О внесении изменений в Порядок разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ МО Новоладожское городское поселение», администрация Новоладожского городского поселения

постановляет:

1. Внести изменения в муниципальную программу МО Новоладожское городское поселение "Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления МО Новоладожское городское поселение" на 2020-2022 года, изложив приложение №1 в редакции приложения №1 к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в средствах массовой информации.
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника общего отдела.

Глава администрации



И.Н. Цыганков

**Паспорт муниципальной программы
«Повышение эффективности деятельности органов местного
самоуправления МО Новоладожское городское поселение»
на 2020-2022годы**

Полное наименование	«Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления МО Новоладожское городское поселение» (далее муниципальная программа)
Ответственный исполнитель программы	Общий отдел администрации Новоладожского городского поселения
Участники программы	Администрация Новоладожского городского поселения Общий отдел администрации Новоладожского городского поселения
Подпрограммы программы	Подпрограмма 1. «Развитие системы муниципальной службы»
Цель программы	1. Совершенствование системы муниципальной службы 2. Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. 3. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления.
Задачи программы	1. Оценка результативности деятельности муниципальных служащих администрации Новоладожского городского поселения и ее структурных подразделений, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для их результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста. 2. Развитие системы подготовки кадров для муниципальной служб. 3. Реализация антикоррупционных программ в рамках законодательства о муниципальной службе.
Этапы и сроки реализации программы	2020-2022 года
Объемы бюджетных ассигнований	Общий объем финансирования программы - 485,0 тыс. рублей, в том числе: - за счет средств бюджета МО Новоладожское городское

<p>программы</p>	<p>поселение 485,0 тыс. рублей, в т. ч.:</p> <p>2020г.- 93,3 тыс. руб.</p> <p>2021г.-192,0 тыс. руб.</p> <p>2022г.-199,7 тыс. руб.</p> <p>Общий объем финансирования по подпрограмме «Развитие системы муниципальной службы» - 485,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>- за счет средств бюджета МО Новолодожское городское поселение 485,0 тыс. рублей, в т. ч.:</p> <p>2020г.- 93,3 тыс. руб.</p> <p>2021г.-192,0 тыс. руб.</p> <p>2022г.-199,7 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - доля направленных на аттестацию и сдачу квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 5 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым необходимо пройти диспансеризацию, 100 %. - создание технических условий для повышения эффективности финансового управления в муниципальном образовании.

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Необходимость реализации Программы обусловлена современным состоянием муниципальной службы. А именно:

недостаточно используются механизмы назначения на вакантные должности из кадрового резерва и привлечения молодых специалистов;

не всегда деятельность муниципальных служащих ориентирована на достижение конкретных результатов, недостаточно эффективно применяется стимулирование, ориентированное на запланированные результаты деятельности;

недостаточная открытость муниципальной службы способствует проявлениям бюрократизма и коррупции, что, в свою очередь, негативно влияет на общественное мнение и престиж службы;

качество профессионального обучения муниципальных служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы.

Реализация Программы должна способствовать решению как указанных, так и иных проблем, возникающих в сфере муниципальной службы поселения.

1. Характеристика основных мероприятий Программы

При разработке мероприятий Программы учитывался анализ текущих и перспективных тенденций развития системы муниципальной службы Новоладожского городского поселения, ее основных проблем и особенностей.

При обосновании мероприятий Программы учтены основные задачи и направления реформирования муниципальной службы Российской Федерации.

Выбор мероприятий и определение объемов финансирования обусловлены оценкой вклада мероприятий в решение задач и достижение целей Программы.

В целях повышения эффективности муниципального управления в рамках Программы предполагается осуществить следующие мероприятия:

Основное мероприятие 1 «Усовершенствование уровня подготовки муниципальной службы МО Новоладожское городское поселение», предусматривает:

- Совершенствование системы подготовки, переподготовки, повышения квалификации, стажировки муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров.
- Организацию повышения квалификации муниципальных служащих, в том числе включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров.

Основное мероприятие 2 «Обеспечение проведения

диспансеризации муниципальных служащих МО Новолодожское городское поселение», предусматривает:

- Организацию и проведение диспансеризации муниципальных служащих Администрации Новолодожского городского поселения, во исполнение статьи 13 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Закупки товаров, работ, услуг, необходимых для реализации Программы, осуществляются на основании Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Сведения

о показателях (индикаторах) муниципальной программы

«Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления МО Новолодское городское поселение»

№ п/п	Наименование цели (задачи)	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Значение показателей
1	2	3	4	5
	<p>Цель: Совершенствование системы муниципальной службы</p> <p>Задача: Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих</p>	<p>повышение квалификации, профессиональной переподготовки и обучения</p>	%	70

Информация

об основных мероприятиях, подпрограммах муниципальной программы муниципального образования Новолодожское городское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области, подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия и мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание и его значение)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма 1 «Развитие системы муниципальной службы»						
	Цель: Совершенствование системы муниципальной службы	Общий отдел администрации Новолодожского городского поселения	01.01.2020	31.12.2022	Достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей	Не достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей
	Задача: Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих	Общий отдел администрации Новолодожского городского поселения	01.01.2020	31.12.2022		
	Основное мероприятие: Усовершенствование уровня подготовки муниципальной службы МО Новолодожское городское поселение	Общий отдел администрации Новолодожского городского поселения	01.01.2020	31.12.2022		
	Основное мероприятие: Обеспечение проведения диспансеризации муниципальных служащих МО Новолодожское городское поселение	Общий отдел администрации Новолодожского городского поселения	01.01.2020	31.12.2022		

Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основных мероприятий и мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы		
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа	Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления МО Новоладожское городское поселение	всего Администрация Новоладожского городского поселения	X	X	X	X	93,3	192,0	199,7
Подпрограмма 1	Развитие системы муниципальной службы	всего Администрация Новоладожского городского поселения	X	X	X	X	93,3	192,0	199,7
Основное мероприятие	Усовершенствование уровня подготовки муниципальной службы МО Новоладожское городское поселение	Администрация Новоладожского городского поселения	116	0113	14 1 01 10520	240	33,4	108,2	112,5
Основное мероприятие	Обеспечение проведения диспансеризации муниципальных служащих МО Новоладожское городское поселение	Администрация Новоладожского городского поселения	116	0113	14 1 02 10530	240	59,9	83,8	87,2

**План реализации муниципальной программы
«Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления МО Новолодское городское поселение»**

Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель (ГРБС, должность)	Срок		Наименование показателя и значение результата			Код бюджетной классификации			Расходы (тыс. руб.), годы		
		Начало реализации	Окончание реализации	Единица измерения	Значение	Рз	ЦСР	ВР	2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Подпрограмма 1 Развитие системы муниципальной службы	Ведущий специалист общего отдела администрации Новолодского городского поселения	2020	2022							93,3	192,0	199,7
Основное мероприятие: Усовершенствование уровня подготовки муниципальной службы МО Новолодское городское поселение	Ведущий специалист общего отдела администрации Новолодского городского поселения	2020	2022	повышение квалификации, переподготовки и обучения	%	70	0113	14 1 01 10520	240	33,4	108,2	112,5
Основное мероприятие: Обеспечение проведения диспансеризации муниципальных служащих МО Новолодское городское поселение	Ведущий специалист общего отдела администрации Новолодского городского поселения	2019	2019	диспансеризация муниципальных служащих	%	100	0113	14 1 02 10530	240	59,9	83,8	87,2