

Администрация Новоладожского городского поселения

Постановление

«29» октября 2014 г № 526

|  |  |
| --- | --- |
| **«О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Новоладожское городское**  **поселение Волховского муниципального района**  **Ленинградской области от 12 сентября 2014 года**  **№ 469 «О мерах по этапному повышению заработной**  **платы работников учреждений культуры муниципального**  **образования Новоладожское городское поселение**  **Волховского муниципального района Ленинградской**  **области и утверждения плана мероприятий («дорожной карты»), по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Новоладожское городское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области»** |  |

В целях совершенствования мер, предусматривающих повышение качества и доступности услуг в сфере культуры, а также повышение эффективности бюджетных расходов, направленных на поэтапное повышение заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования **Новоладожское городское поселение** Волховского муниципального района Ленинградской области

п о с т а н о в л я ю:

На основании распоряжения Правительства Ленинградской области от 18 сентября 2014 года № 484-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства Ленинградской области от 29 апреля 2013 года № 181-р «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ленинградской области», внести в постановление администрации муниципальногообразования Новоладожское городское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области от 12 сентября 2014 года № 469 «О мерах по этапному повышению заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования Новоладожское городское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области и утверждения плана мероприятий («дорожной карты»), по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Новоладожское городское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области» следующие изменения:

1. Приложение приложению 2 «Целевые значения показателей повышения заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования Новоладожское городское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области на 2013-2018 годы» исключить.

2. В приложение 3 «[План](#Par110) мероприятий ("дорожную карту") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры **муниципального образования Новоладожское городское поселение** Волховского муниципального района Ленинградской области» внести следующие изменения:

дополнить абзацами следующего содержания:

«7) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (процентов): 2012 год – 1,5; 2013 год – 1,6; 2014 год – 1,7; 2015 год – 1,8; 2016 год – 1,9; 2017 год – 2,0; 2018 год – 2,1;

8) увеличение количества победителей среди самодеятельных исполнителей, творческих коллективов (процентов) международных, всероссийских, региональных конкурсов-фестивалей: 2012 год – 5; 2013 год – 7; 2014 год – 9; 2015 год – 10; 2016 год – 15; 2017 год – 17; 2018 год – 20;

подпункт 2 пункта 2 раздела IV (Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры) изложить в следующей редакции:

«2) среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования **Новоладожское городское поселение** Волховского муниципального района Ленинградской области: 2012 год – 22 человека, 2013 год – 24 человека, 2014 год – 24 человека, 2015 год –24 человека, 2016 год – 24 человека, 2017 год – 24 человека, 2018 год – 24 человека»;

Раздел V (Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт) изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

3. Обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт, утвержденных постановлением администрации муниципальногообразования Новоладожское городское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области от 12 сентября 2014 года № 469 (с изменениями).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. заместителя главы администрации Т.Б. Биткина

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением

администрации

**муниципального образования**

**Новоладожское городское поселение**

Волховского муниципального района

Ленинградской области

от 29 октября .2014 года N 526

(приложение 2)

**Раздел V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт Приложения 3 «План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | | Мероприятие | | Результат | Ответственный исполнитель | Срок  исполнения |
| 1 | | 2 | | 3 | 4 | 5 |
| **Совершенствование системы оплаты труда** | | | | | | |
| 1 | Уточнение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры | | Постановление администрации Новоладожского городского поселения об утверждении муниципальной программы  "Культура  Новоладожского городского поселения" | | Финансово-экономический отдел администрации Новоладожского городского поселения | Четвертый   квартал  2013 года. Далее ежегодно |
| 2 | Разработка (уточнение) показателей эффективности  деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников | | Правовые акты  органов исполнительной  власти муниципального образования Новоладожское городское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области | | МКУ «Городская служба» | Ежегодно |
| 3 | Оценка эффективности деятельности  муниципальных  учреждений культуры | | Постановление администрации Новоладожского городского поселения | | МКУ «Городская служба» | Ежегодно |
| 4 | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, расширение перечня платных услуг, повышение доступности информации об услугах  учреждений культуры | | Внесение изменений в  положения об оплате труда и  стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры,  утвержденные приказами по  учреждениям | | МКУ «Городская служба», руководители муниципальных учреждений | Ежегодно |
| 5 | Внесение изменений в положение о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных  казенных учреждениях по видам экономической деятельности в части оплаты труда работников учреждений культуры | | Постановление  администрации муниципального образования Новоладожское городское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области | | Финансово-экономический отдел администрации Новоладожского городского поселения | Первый   квартал  2014 года далее – по мере  необходимости |
| 6 | Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры в целях обеспечения достижения показателей повышения заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в соответствии нормативными правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации | | Локальный акт учреждения | | Руководители  Муниципальных  учреждений культуры Волховского района  Ленинградской области | Ежегодно,  по мере  необходимости |
| 7 | Расчет потребности и учет при формировании бюджета на очередной финансовый год расходов на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ | | Бюджетная заявка на очередной финансовый год | | Финансово-экономический отдел администрации Новоладожского городского поселения | Ежегодно |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений** | | | | | | |
| 8 | Организация мероприятий по представлению руководителем  учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах  имущественного характера руководителя, его супруги  (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, включая:  размещение сведений о доходах и имуществе их в системе Интернет;  соблюдение установленного соотношения заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждения | | | Трудовые договоры с руководителями учреждений, оценка деятельности руководителя учреждения, размещение в сети Интернет полных сведений | Общий отдел администрации Новоладожского городского поселения | Ежегодно |
| 9 | Контроль за соблюдением установленного соотношения средней заработной платы руководителей  муниципальных учреждений  культуры и средней заработной платы | | | Доклад финансово-экономический отдел администрации Новоладожского городского поселения; поддержание установленного уровня до | Финансово-экономический отдел администрации Новоладожского городского поселения, руководители муниципальных учреждений | Ежегодно |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** | | | | | | |
| 10 | Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям.  Повышение квалификации и переподготовка не менее 15  проц. работников учреждений культуры | | | Доклад общего отдела администрации Новоладожского городского поселения | Общий отдел администрации Новоладожского городского поселения,  руководители муниципальных учреждений | 2014-2018   годы |
| 11 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с  работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | | | Трудовые договоры  работников учреждений культуры | Общий отдел администрации Новоладожского городского поселения,  руководители  муниципальных учреждений | Ежегодно   на  очередной  финансовый год |
| 12 | Внедрение показателей эффективности деятельности работников  муниципальных учреждений  культуры | | | Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления | МКУ «Городская служба», руководители муниципальных учреждений | 2014 год. Далее - ежегодно |
| 13 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и  прочего персонала, оптимизация расходов на  административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 проц. | | | Нормативные  правовые акты  комитета по культуре  Ленинградской  области, нормативные  правовые акты  органов местного  самоуправления | Комитет по   культуре   Ленинградской области,  финансово-экономический отдел администрации Новоладожского городского поселения, руководители муниципальных учреждений | 2014 год  Далее - ежегодно |
| 14 | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала  муниципальных  учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом  типа учреждения | | | Доклад финансово-экономический отдел администрации Новоладожского городского поселения | Финансово-экономический отдел администрации Новоладожского городского поселения, руководители муниципальных учреждений | Ежегодно,  начиная с 2015 года |
| 15 | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | | | Нормативные правовые акты администрации | Финансово-экономический отдел администрации Новоладожского городского поселения, руководители муниципальных учреждений | IV квартал  2014 года –2015 год |
| 16 | Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг | | | Нормативные правовые акты администрации | руководители муниципальных учреждений | 2014 – 2018 годы |
| 17 | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений  культуры | | | Локальный акт учреждения  культуры | Руководители муниципальных учреждений | 2014 – 2015 годы |
| 18 | Внедрение нормативно - подушевого финансирования в муниципальных учреждениях | | | Нормативные правовые акты администрации | Финансово-экономический отдел администрации Новоладожского городского поселения, руководители муниципальных учреждений | Ежегодно |
| 19 | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры | | | Формирование штатных расписаний учреждений культуры, должностных инструкций работников, совершенствование системы оплаты труда | МКУ «Городская служба», руководители муниципальных учреждений | 2015-2018 годы |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных** [**Указом**](consultantplus://offline/ref=EDA03B2F1BA08CE31A11EAB130ED3646B25BD32246622163C3097A440EYDRDI) **Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597** | | | | | | |
| 20 | Создание рабочей группы по оценке результатов реализации "дорожной карты" | | | Распоряжение  администрации муниципального образования Новоладожское городское поселение Волховского муниципального района Ленинградской | МКУ «Городская служба» | Ежегодно |
| 21 | Проведение коллегии с участием  руководителей учреждений культуры | | | Решение  коллегии о  выполнении  мероприятий  "дорожной  карты" | МКУ «Городская служба» | Ежегодно |
| 22 | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры, предусмотренных в  "дорожной карте" | | | Отчет в Комитет по  культуре Ленинградской области | финансово-экономический отдел администрации Новоладожского городского поселения | ежегодно,  начиная с  2014 года, 10 января,  10 июля |
| 23 | Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых  показателей (индикаторов) «дорожной карты» | | | Распоряжение администрации | МКУ «Городская служба» | IV квартал 2014 года |
| 24 | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров | | | План мероприятий по оптимизации бюджетных расходов и сети учреждении | финансово-экономический отдел администрации Новоладожского городского поселения | IV квартал 2014 года. Далее - ежеквартально |
| 25 | Информационное сопровождение  "дорожной карты" – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров | | | Размещение  информации на сайте администрации Новоладожского городского поселения,  проведение семинаров и  других мероприятий | МКУ «Городская служба | 2014 -  2018 годы |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** | | | | | | |
| 26 | Обеспечение функционирования  независимой оценки качества работы муниципальных учреждений | | | Распоряжение администрации | МКУ «Городская служба» | 2014 год |
| 27 | Обеспечение координации работы  по реализации в регионе  независимой системы оценки  качества работы организаций  культуры | | | Распоряжение администрации | МКУ «Городская служба» | 4 квартал 2014 года |
| 28 | Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, формирование общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составление рейтингов их деятельности | | | Распоряжение администрации | МКУ «Городская служба» | 4 квартал 2014 года |
| 29 | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры | | | Создание официальных сайтов учреждений культуры | Муниципальные учреждения | 4 квартал 2015 года |
| 30 | Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | | | Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры | МКУ «Городская служба» | 4 квартал 2015 года |
| 31 | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества организаций культуры | | | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества учреждений культуры | МКУ «Городская служба» | Постоянно |
| 32 | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций  культуры | | | Отчет о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от  31 мая 2013 г. № 234а | МКУ «Городская служба» | Постоянно |
| **Сопровождение "дорожной карты"** | | | | | | |
| 33 | Разработка и утверждение муниципальным учреждениями  культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с органом,  исполняющим функции учредителя) | | | Локальный  нормативный акт  учреждения | Руководители  муниципальных учреждений | Третий   квартал  2013 года , далее ежегодно |
| 34 | Обеспечение методического сопровождения разработки органами местного самоуправления «дорожных карт» в сфере культуры | | | Совещание с руководителями муниципальных учреждений | МКУ «Городская служба», финансово-экономический отдел администрации Новоладожского городского поселения | ежегодно |
| 35 | Разработка органами местного самоуправления Ленинградской области программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры | | | Правовые акты органов местного самоуправления | МКУ «Городская служба», руководители муниципальных учреждений | 2013 год |
| 36 | Информационное сопровождение «дорожной карты» | | | Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | МКУ «Городская служба», руководители муниципальных учреждений | 2014 год |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | | | | |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением

администрации

**муниципального образования**

**Новоладожское городское поселение**

Волховского муниципального района

Ленинградской области

от 29 октября .2014 года N 526

(приложение 1)

**Показатели нормативов "дорожной карты"**

Муниципальное образование: **Новоладожское городское поселение**

Категория работников**: Работники учреждений культуры**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 г.- 2016 г. | 2014г.- 2018 г. |
| Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) | Х | 378 | 377 | 377 | 378 | 378 | 379 | Х | Х |
| Число получателей услуг (численность населения муниципального образования), чел. | Х | 8879 | 8860 | 8865 | 8880 | 8890 | 8900 | Х | Х |
| Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек ИТОГО | Х | 23,5 | 23,5 | 23,5 | 23,5 | 23,5 | 23,5 | Х | Х |
| Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ленинградской области, %: |  | | | | | | | | |
| по Ленинградской области | Х | 66,6 | 66,6 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |
| по муниципальному образованию |  | 69,7 | 66,6 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 |  |  |
| Средняя заработная плата работников по Ленинградской области, руб. | 26 895,0 | 29 565,0 | 32 850,0 | 36 000,0 | 39 450,0 | 43 500,0 | 47 850,0 | Х | Х |
| Темп роста к предыдущему году, % | Х | 110,0 | 111,0 | 110,0 | 110,0 | 112,0 | 112,0 | Х | Х |
| Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры в муниципальном образовании, рублей | Х | 20 607,0 | 21 878,0 | 26 532,0 | 32 507,0 | 43 500,0 | 47 850,0 | Х | Х |
| в том числе: Библиотека | Х | 20 741,0 | 21 914,0 | 26 568,0 | 32 568,0 | 43 500,0 | 47 850,0 |  |  |
| Дом культуры | Х | 20 473,0 | 21 842,0 | 26 496,0 | 32 446,0 | 43 500,0 | 47 850,0 |  |  |
| Темп роста к предыдущему году, % | Х | Х | 106,2 | 121,3 | 122,5 | 133,8 | 110,0 | Х | Х |
| Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, % | Х | 6,0 | 6,0 | 6,0 | 6,0 | 6,0 | 6,0 | Х | Х |
| Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | Х | Х |
| Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 6,4 | 7,6 | 8,0 | 9,7 | 11,9 | 16,0 | 17,6 | 29,7 | 93,0 |
| Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб. \* | Х | 1,2 | 0,5 | 2,2 | 4,4 | 8,4 | 10,0 | 7,0 | 32,4 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | Х | 1,900 | 0,4 | 2,0 | 4,1 | 7,9 | 9,4 | 6,6 | 30,5 |
| включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | Х | 0,000 | 0,0 | 0,1 | 0,2 | 0,4 | 0,5 | 0,3 | 1,5 |
| от реструктуризации сети, млн. рублей | Х | 0,000 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | Х | 0,000 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | Х | 0,000 | 0,0 | 0,1 | 0,2 | 0,4 | 0,5 | 0,3 | 1,5 |
| за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Х | 0,300 | 0,0 | 0,1 | 0,3 | 0,5 | 0,6 | 0,4 | 1,9 |
| за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+23+24) | Х | 2,200 | 0,5 | 2,2 | 4,4 | 8,4 | 10,0 | 7,0 | 32,4 |
| Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 25\*100%) | Х | 0,000 | 4,7 | 4,7 | 4,7 | 4,7 | 4,7 | 4,7 | 4,7 |